



REQUISITOS PARA SER PROVEEDOR



LABORAL

- 1 No se tendrán condiciones de trabajo forzado, abuso y acoso laboral, ni condiciones extremas de salud y seguridad, y ni contratación de indocumentados.
- 2 No se tendrán jornadas laborales mayores a 60 horas semanales.



SEGURIDAD E HIGIENE

- 3 Contar con licencia de funcionamiento vigente o en trámite.
- 4 Contar con visto bueno de Protección Civil vigente o en trámite.
- 5 Contar con dictamen estructural vigente por Director Responsable de Obra del municipio.
- 6 Si cuentas con recipientes sujetos a presión (como calderas o compresores) Clase 3, deberán contar con dictamen y permiso de la Secretaría del Trabajo.
- 7 Contar con rutas y salidas de emergencia adecuadas.



AMBIENTAL

- 8 Si tienes procesos húmedos, contar con permiso de extracción y de descarga de agua de acuerdo con la regulación nacional.



ÉTICA

- 9 No habrá contratación de menores de 16 años.
- 10 Durante las visitas a las fábricas, conducirse con total transparencia en el acceso a la información, permitir acceso a todas las áreas, a realizar entrevistas, revisión de expedientes y documentos de trazabilidad.



Revisión documental de los puntos 3,4, 5 y 6 (por correo electrónico).



Capacitación en línea (1hr) sobre nuestro programa de sustentabilidad.



Visita de auditoría a las fábricas con las que se trabajarán para revisar los puntos 1, 2, 7, 8, 9 y 10 (1 día).



Se emitirá un **resultado de la revisión** vía correo electrónico.



¡Contáctanos!: sscestrategico@cyamoda.com